



Муниципальное общеобразовательное учреждение
«Гимназия №7 Красноармейского района Волгограда»

400026, Волгоград, б-р им. Энгельса, 33 тел.69-98-66, 69-56-77, 67-05-55 E-mail: gymnasium7@volgadmin.ru

ПРИКАЗ

01.09.2022

№ 2030Д

Об утверждении Дорожной карты
реализации системы наставничества
в МОУ гимназии №7

В соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 31 декабря 2019 г. № 3273-р "Об утверждении основных принципов национальной системы профессионального роста педагогических работников Российской Федерации, включая национальную систему учительского роста", совместным письмом Министерства просвещения Российской Федерации от 21 декабря 2021 г. № АЗ-1128/08 и Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации от 21 декабря 2021 г. № 657 об учете и использовании в работе методических рекомендаций по разработке и внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Дорожную карту реализации системы наставничества в МОУ гимназии №7 (Приложение №1).
2. Назначить куратором программ наставничества в МОУ гимназии №7 Полтавченко Юлию Владимировну - заместителя директора по учебно-воспитательной работе.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор МОУ гимназии №7



Л.Н. Кафтина

Приложение № 1

к приказу

от 01.09.2022 №203ОД

УТВЕРЖДАЮ

Директор МОУ гимназии №7

Л.Н. Кафтина

« 09 » 2022 г



**Дорожная карта (план мероприятий)
по реализации Положения о системе наставничества педагогических
работников в МОУ гимназии №7**

№ п/п	Наименование этапа	Сроки	Содержание деятельности и примерный план мероприятий
1	2		3
1.	Подготовка условий для реализации системы наставничества	Август – сентябрь 2022	Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов образовательной организации: 1) Приказ «Об утверждении положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации» (Приложение 1 – Положение о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации, Приложение 2 – дорожная карта (план мероприятий) по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации). 2) Приказ(ы) о закреплении наставнических пар/групп с письменного согласия их участников на возложение на них дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью. 3) Подготовка персонализированных программ наставничества – при наличии в организации наставляемых.
2.	Формирование банка наставляемых	Сентябрь 2022	Сбор информации о профессиональных запросах педагогов. Формирование банка данных наставляемых, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.
3.	Формирование банка наставников	Сентябрь 2022	Проведение анкетирования среди потенциальных наставников в образовательной организации, желающих принять участие в персонализированных программах наставничества. Формирование банка данных наставников, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.
4.	Отбор и обучение	Сентябрь-октябрь	1) Анализ банка наставников и выбор подходящих для конкретной персонализированной программы

		2022	<p>наставничества педагога/группы педагогов.</p> <p>2) Обучение наставников для работы с наставляемыми:</p> <ul style="list-style-type: none"> - подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности; - проведение консультаций, организация обмена опытом среди наставников – "установочные сессии" наставников.
5.	Организация и осуществление работы наставнических пар/групп	Сентябрь – октябрь 2022	<ol style="list-style-type: none"> 1) Формирование наставнических пар/групп. 2) Разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары/группы. 3) Организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставляемых, не сформировавших пару или группу (при необходимости), продолжение поиска наставника/наставников.
6.	Завершение персонализированных программ наставничества	Март-апрель 2023	<ol style="list-style-type: none"> 1) Проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества (анкетирование); 2) Проведение школьной конференции или семинара. 3) Проведение итогового мероприятия (круглого стола) по выявлению лучших практик наставничества; пополнение методической копилки педагогических практик наставничества.
7.	Информационная поддержка системы наставничества	Постоянно	Освещение мероприятий дорожной карты осуществляется на всех этапах на сайте.